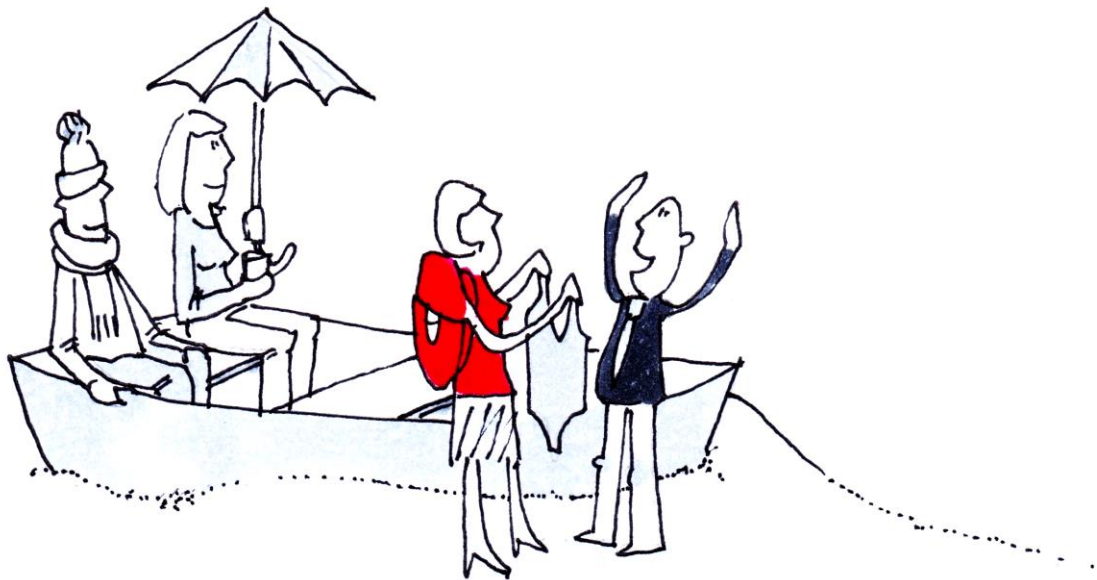


Weiterbildung 2023/2024

Ausbildung in Organisationsentwicklung

bei Como Consult in Hamburg



como/consult

Ausbildung in Organisationsentwicklung



„Der Erfolg einer Intervention hängt von der inneren Verfasstheit des Intervenierenden ab.“

(Bill O'Brien)

Nach langjähriger **Beratungspraxis im In- und Ausland** geben wir unsere Erfahrungen gerne an interessierte Berater*innen und Praktiker*innen weiter. Seit 2007 bieten wir eine **berufsbegleitende Ausbildung** an, die die zentralen Herausforderungen der **Organisations- und Prozessberatung** aufgreift. Dabei sind wir der Überzeugung: wer **Veränderungsprozesse gestalten** will, muss bereit sein, sich selbst verstören zu lassen und das Risiko eigener Veränderungen einzugehen. Dafür bietet diese Ausbildung einen **geschützten Raum**, in dem experimentiert und kreativ gelernt werden kann.

Comos **internationaler Erfahrungshintergrund** ermöglicht es uns, „westliche“ Beratungsansätze an die spezifischen interkulturellen Kontexte anzupassen.

Die Ausbildung vermittelt Beratungskompetenz auf den vier Ebenen: **Personen, Teams, Organisationen und Netzwerke/Kooperationen**.

Wir verstehen Lernen sowie Beratung als einen **ganzheitlichen Prozess**, der mehr als nur intellektuelle Fähigkeiten erfordert. In allen Modulen arbeiten wir daher mit Designs, die **Kreativität und Bewusstheit** fördern. Dazu gehört auch, den eigenen **Körper als Wahrnehmungsquelle** zu nutzen.

Ziele der Ausbildung

- Die eigene **Persönlichkeit und Haltung** als Berater*in tiefgehend kennenlernen und entwickeln.
- Die Handlungsfelder der **Organisations- und Prozessberatung** kennenlernen.
- Unterschiedliche **Beratungsansätze** verstehen, erproben und situativ einsetzen können.
- Die **Bausteine** der Organisationsberatung, wie Auftrags- und Rollenklärung, Interventionsplanung und Prozessgestaltung situativ einsetzen können.
- **Methoden** kennenlernen und Sicherheit in ihrer **Anwendung** gewinnen.
- Die **Fähigkeit zu Reflexion** und **lösungsorientierter Gesprächsführung** erhöhen.

Lernformen

Wir bieten verschiedene Lernformen an. **Innerhalb der Module** arbeiten wir mit den Erfahrungen der Trainer*innen und Teilnehmenden, mit Praxisbeispielen von externen Fallgeber*innen, mit Micro-Teaching und der Dynamik der Gruppe. Besondere Aufmerksamkeit widmen wir der Beratungspersönlichkeit und Wahrnehmungsfähigkeit der Teilnehmer*innen. In einigen Modulen besteht die Gelegenheit, Qigong-Übungen zu praktizieren.

Außerhalb der Module arbeiten die Teilnehmenden selbstorganisiert in kleinen, sich regelmäßig treffenden Lerngruppen. Diese werden extern supervidiert. Am Ende der Ausbildung wird die persönliche Lernreise in einer Abschlussarbeit präsentiert.



Zur Vertiefung ausgewählter Beratungsthemen bieten wir ergänzend folgende kostenpflichtige Trainings an:

- Teamentwicklung und Agiles Arbeiten
- Mit strategischen Kompetenzen Organisationen gestalten
- Moderationskompetenz
- Führung in Veränderung

Diese Trainings stehen auch anderen Interessierten offen.

Ausbildungsmodulare und Themen*

Modul 1 07.- 10.09.23	Verortung (Sabine Engelmann) <ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Standortbestimmung • Konstituierung der Ausbildungsgruppe • Grundverständnis von Beratung • Formen und Anwendungsfelder der Beratung
Modul 2 13. - 15.10.23	Das Beratungsgespräch (Michael Beyer & Katrin Jutzi) <ul style="list-style-type: none"> • Kontaktgestaltung mit dem Klientensystem • Die Kunst des Fragens • Micro-Teaching und Fallarbeit
Modul 3 03. – 05.11.23	Annäherungen an Organisationen (Michael Beyer, & Matthias Wein) <ul style="list-style-type: none"> • Eigene Muster im Umgang mit Organisationen • Grundbegriffe und Grundverständnis von Organisationen • Bilder der Organisation • Varianten der Organisationsdiagnose
Modul 4 15. – 17.12.23	Haltung und Balance in der Beratung (Gestalt I) (Ellen Künzel & Sebastian Jung) <ul style="list-style-type: none"> • Grundkonzepte der Gestaltberatung • Bewusstheit – Der Gestaltzyklus des Erlebens • Marginalität und Stress von Beratern • Kollegiales Feedback
Modul 5 12.- 14.01.24	Beratung – Arbeit an der Grenze (Gestalt II) (Ellen Künzel & Sebastian Jung) <ul style="list-style-type: none"> • Interventionen als Veränderung von Grenzen • Umgang mit Widerstand in Beratungsprozessen • Fallarbeit
Modul 6 16. -18.02.24	Grundlagen der systemischen Beratung (Sabine Engelmann) <ul style="list-style-type: none"> • Wurzeln und Quellen der systemischen Beratung • Teamentwicklung • Selbst-Erfahrung in der Gruppe • Fallarbeit
Modul 7 08.-10.03.24	Veränderungsprozesse in Organisationen gestalten (Thomas Holtkamp & Katrin Jutzi) <ul style="list-style-type: none"> • Phasenmodelle von Veränderungen • Interventionen und Gestaltungselemente (Designs) in Veränderungsprozessen • Fallarbeit
Modul 8 19. -21.04.24	Selbstorganisiertes Wochenende (leiterlos) <ul style="list-style-type: none"> • Arbeit an Designs • Austausch der Lerngruppen • Arbeit an eigenen Beratungsfällen • ...
Modul 9 31.05. - 02.06.24	Veränderungsprozesse in Netzwerken und Kooperationen gestalten (Ellen Künzel & Michael Beyer) <ul style="list-style-type: none"> • Merkmale von Netzwerken und Kooperationen • Kooperationsphasen und Prozessdesigns • Erfolgsfaktoren und Stolpersteine in der Beratung von Kooperationen
Modul 10 21.- 23.06.24	Rückschau und Integration (Thomas Rieger + Miriam Gyamfi) <ul style="list-style-type: none"> • Konzeptionelle Integration des bisher Gelernten • Klärung von offen gebliebenen Punkten aus den vorangegangenen Modulen • Fallarbeit, Fallarbeit, Fallarbeit
Modul 11 12. - 14.07.24	Abschluss und Abschied (Ellen Künzel & Michael Beyer) <ul style="list-style-type: none"> • Die persönliche Lernreise und Zukunftsbilder der Teilnehmer/innen • Feedback zur Ausbildung / Evaluierung • Abschied

Zwischen den Modulen treffen sich die Teilnehmer*innen in selbstorganisierten **Lerngruppen**, reflektieren über ihre Lernerfahrungen und Praxisfälle, arbeiten mit **Peercoaching** und klären Fragestellungen für die Folgemodule. Die Lerngruppen erhalten jeweils mindestens zweimal **externe Supervision** (z.B. in Hamburg, Köln oder Berlin). Die erste Supervision muss zwischen Modul 4 und 6, die zweite zwischen Modul 6 und 8 stattfinden. Die Supervisionskosten sind nicht im Gesamtpreis enthalten.

*Änderungen vorbehalten

Trainer*innen



Dr. Ellen Künzel (Ausbildungsleitung), Jahrgang 1951, ist Sozialwissenschaftlerin und arbeitet seit über 20 Jahren als ausgebildete systemische und Gestalt-Organisationsberaterin sowie Trainerin und Coach im In- und Ausland. Zudem ist sie in Fortbildung und Supervision für Berater*innen tätig. Für sie sind Kontaktfähigkeit und Präsenz der Berater*in wesentliche Elemente von wirksamer Beratung. Sie ist Gesellschafterin der Firma Como Consult und leitet diese Ausbildung.

Sabine Engelmann, Jahrgang 1960, arbeitet seit über zwanzig Jahren als Beraterin, Trainerin und Coach/Supervisorin in Organisationen und mit Führungskräften. Literaturwissenschaft, Personalentwicklung, systemische Ansätze und die Gestalttherapie liefern ihr dazu den theoretischen Hintergrund. Sie schätzt den offenen Prozess und die Struktur, die differenzierte Analyse und die pragmatische Lösung, die persönliche Nähe und die professionelle Distanz, den/die Einzelne und die Organisation und findet, wenn es gelingt, „beides“ zuzulassen, ist tatsächlich etwas gelungen.



Michael Beyer, Jahrgang 1979, ist Gesundheitswissenschaftler und Berater für Organisationsentwicklung. Er berät und coacht seit 2013 gestalt- und lösungsorientiert und nutzt dabei Formate der systemischen Strukturaufstellungen nach SySt®. Als Sporttaucher ist er darin geübt, auch in Extremsituationen den Kontakt in einer helfenden Beziehung zu gestalten. Er ist Gesellschafter der Firma.

Dr. Thomas Holtkamp, Jahrgang 1960, arbeitet als Berater, Trainer und Coach in den Themen Organisations- und Personalentwicklung sowie im Projektmanagement im In- und Ausland. Beinahe wäre er Schauspieler geworden. Stattdessen setzt er seine Talente mit Lust und Spontaneität in der Beratung ein. Er arbeitet seit 2000 bei Como und ist Gesellschafter der Firma.



Sebastian Jung, Jahrgang 1982, ist Ökonom und systemischer Organisationsberater. Sein Beratungsansatz zeichnet sich durch die Verbindung von Systemtheorie mit bewusstseinsorientierten Methoden aus. Seine Leidenschaft gilt der Meditationspraxis sowie der Erforschung von Transformationsprozessen.

Dr. Katrin Jutzi, Jahrgang 1965, ist Arbeitswissenschaftlerin und begleitet kleine und mittelgroße Organisationen sowie Unternehmen mit Respekt, Leidenschaft und Methoden, die bewegen. Immer wieder ist sie fasziniert, welche Ideen und Wege in Veränderungsprozessen entstehen oder freigelegt werden. In Beratungen greift sie auf systemische Ansätze zurück, nutzt u.a. „Werkzeuge“ aus dem Psychodrama und richtet ihren Blick gern hinter die Kulissen.



Dr. Thomas Rieger, Jahrgang 1959, Sozialwissenschaftler, begleitet als gestalt-orientierter und systemischer Organisationsberater, Trainer und Coach Veränderungsprozesse im In- und Ausland. Guten Kontakt und Erdung weiß er aus seiner früheren Tätigkeit als Elektriker zu schätzen. Er arbeitet seit 1992 bei Como und ist Gesellschafter der Firma.

Miriam Gyamfi, Jahrgang 1984, ist Projektmanagerin und Beraterin. Sie ist bedacht auf sorgfältige Arbeitsabläufe sowie eine klare und inklusive Kommunikation. Nachhaltiges Leben, Arbeiten und Wirtschaften ist für sie eng verknüpft mit einem Ermöglichen von Perspektivenvielfalt. In der Beratung nutzt sie gerne die Instrumente und Techniken des Psychodramas um ein szenisches und intuitives Erleben von Zusammenhängen zu ermöglichen



Matthias Wein, Jahrgang 1981, ist Politikwissenschaftler und begleitet als systemischer Berater Non-Profits, Unternehmen und die öffentliche Verwaltung in den Bereichen Strategie- und Organisationsentwicklung. Er hat sich schon immer für die Zukunft interessiert und begeistert sich momentan insbesondere für neue Organisationsformen in Zeiten digitaler und ökologischer Transformation.



Ausbildungsvoraussetzungen

- Die Ausbildung richtet sich an Personen aus dem Profit- und Non-Profit-Sektor, die in ihrer beruflichen Funktion beratende, leitende oder helfende Aufgaben wahrnehmen
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Die Bereitschaft, sich auf einen intensiven Lern- und Selbsterfahrungsprozess einzulassen und eigene Praxisfälle einzubringen
- Persönliches Vorgespräch mit der Ausbildungsleitung

Modulzeiten

Modul 1	Donnerstag	17.00 - 20.00 Uhr
	Freitag und Samstag	10.00 - 18.00 Uhr
	Sonntag	09.30 - 16.30 Uhr
Modul 2-11*	Freitag	17.00 - 20:00 Uhr
	Samstag	10.00 - 18.00 Uhr
	Sonntag	09.30 - 16.30 Uhr

* **Modul 3** beginnt wegen der Organisationsbegehung am **03.11.2023** bereits um **15:30 Uhr**.

Alle Ausbildungsmodule finden in Hamburg statt.

Infoabend HH

07.02.2022 18.00 Uhr

Infoabend Berlin

08.02.2022 18.00 Uhr

Infoabend Virtuell

14.02.2022 18.00 Uhr

Kosten

Gesamtkosten der Ausbildung: 9.000,- € zzgl. MwSt. Privatpersonen erhalten Sonderkonditionen. Ratenzahlung ist möglich, sprechen Sie uns gerne an. Die Gruppen-Supervision wird mit den Supervisor*innen separat abgerechnet.

Abschluss

Zertifikat



Ausbildungsleitung

Ellen Künzel

Mail ellen.kunzel@como-consult.de



Anmeldung und Organisation

Iris Philipp (Hamburg)

Tel. 040 / 46884816

Mail iris.philipp@como-consult.de

Como Consult GmbH
Office Hamburg

Winterstr. 4-8
22765 Hamburg
Tel. +49 40 / 46 88 48 0

www.como-consult.de
www.facebook.com/comoconsult.de

Como Consult GmbH
Office Berlin

Kreuzbergstr. 37/38
10965 Berlin
Tel. +49 30 / 209 673 10

Como Consult GmbH ist eine seit 1993 in Hamburg etablierte Beratungsfirma. Wir beraten und trainieren Unternehmen und Stiftungen, Organisationen der internationalen Zusammenarbeit und ihre Projektpartner weltweit sowie die Politik, die öffentliche Verwaltung und zivilgesellschaftliche Akteure in Deutschland.

Unsere schönen Büros in Hamburg Altona und Berlin Kreuzberg bieten eine kreative Austausch-Plattform für unsere Berater*innen, Netzwerkpartner*innen und Kund*innen.